

Bei psychischen Belastungen bieten Betriebe oftmals aus Unsicherheit oder weil sie glauben „da können wir ja keine Lösungen anbieten“ kein BEM an. Da ist Aufklärungsarbeit und ggfs. Unterstützung vor Ort notwendig. Gerade bei psychischen Belastungen ermöglicht das BEM erfolgreiche Wiedereingliederungen mit Veränderungen am Arbeitsplatz, im Team oder mit Konfliktlösungen.“

Klaus Leuchter, BEM-Berater u. Geschäftsführer des Vereins zur Förderung der Betrieblichen Eingliederung esa e.V.

Für mich als Personalrat und ehemaliger Betroffener mit einer psychischen Erkrankung ist die Genesung und die Betriebliche Wiedereingliederung eine unverzichtbare wichtige Säule im Unternehmen. Dazu braucht es einen vertrauensvollen Umgang und Verständnis von allen Beteiligten. Die BEMpsy Plattform bietet auf eine niederschwellige Art digitale Tools und Unterstützungsmöglichkeiten für betroffene und beteiligte Personen.“

Winfried Fuchs, Personalrat der Münchner Stadtentwässerung



Treten Sie gerne in Kontakt mit uns.

GAW gemeinnützige Gesellschaft für Arbeitsfähigkeit und Wohlbefinden mbH

Wilhelminenhofstr. 76/77

12459 Berlin

Tel. +49 (0)30 69599 590

gutentag@gaw-wai.de

www.gaw-wai.de

www.bempsy.de



Die Hilfe-
Plattform für BEM
und psychische
Beeinträchtigungen



Unterstützung und Infos zum **Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM)** und **psychischen Beeinträchtigungen**

BEMsy.de bietet digitale Unterstützung und Informationen zum Betrieblichen Eingliederungsmanagement (BEM) und psychischen Beeinträchtigungen.

Sie haben Fragen zum BEM?

BEMpsy.de gibt Antworten!

Hintergrund

Die BEMpsy Plattform wurde im Rahmen des durch den Ausgleichsfonds des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales (BMAS) geförderten Projekts *BEMpsy – Digital einfach machen* (Oktober 2020 bis März 2024) entwickelt. Beteiligt waren Projektteilnehmende aus der Praxis sowie das multidisziplinäre Projektteam bestehend aus Mitarbeitenden der *Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin (HTW Berlin)* und der *gemeinnützigen Gesellschaft für Arbeitsfähigkeit und Wohlbefinden GmbH (GAW)*.

An wen richtet sich die BEMpsy Plattform?



Beschäftigte

*BEM-berechtigte Personen, Kolleg*innen, Angehörige, etc.*



Unternehmen

*BEM-Fallmanager*innen, Betriebs-/Personalrat, Führungskräfte, Schwerbehindertenvertretung, etc.*



Netzwerke

Inklusions-/ Integrationsamt, Rehaträger, Organisationen/ Vereine, etc.

Durch das BEM soll die Arbeitsfähigkeit von Mitarbeitenden, die innerhalb von zwölf Monaten länger als sechs Wochen wiederholt oder zusammenhängend arbeitsunfähig waren, wiederhergestellt, erhalten und gefördert werden. Das BEM ist für Arbeitgebende gesetzlich verpflichtend und für Mitarbeitende freiwillig.

Die BEMpsy Plattform unterstützt dabei, das BEM bekannter und leichter verständlich zu machen. Durch Informationen soll Sicherheit im Umgang mit Menschen (mit psychischer Beeinträchtigung) dazugewonnen und Stigmatisierung abgebaut werden.

