

Wir freuen uns über Ihr Feedback - alles ist wertvoll !

Das gefällt mir gut: ...
1

Hier gibt es
Verbesserungsbedarf: ...
1

Das funktioniert noch
nicht: ...
1

Sonstiges:
z.B.
Wünsche
für das
letzte
Projektjahr:
1

Wo können wir
BEMpsy noch
vorstellen? -
Ideen für
Veranstaltungen,
Newsletter, etc:
1

+++

+ -

BEM-Werkzeuge für
Arbeitgeber
1

einfach und verständlich
erklärt auf beiden Seiten
1

Wichtige Infos für
Betroffene und
Unternehmen
1

Das Muster eines
Einladungsschreibens ist
sicherlich hilfreich für
BEM-Berechtigte und
BEM-Durchführende.
1

Bündelung der Vielfalt an
Netzwerkpartnern
1

übersichtliche
Darstellung der
Informationen
1

HILFE Konzept für
Arbeitgeber
1

angemessener Umfang
an Informationen
1

Hilfe Konzept - sehr
positiv die
Differenzierung auch für
BEM-Beauftragte (im
Gegensatz zum AG)
1

Super Netzwerk
1

Tolle Fallbeispiele!!!
1

Aufklärung von nicht
Betroffenen
1

gute Darstellung von
Krankheitsbildern
1

Super gegliedert und jetzt
schon mit viel Information
1

Nutzerfreundlicher
Aufbau
1

Grundlegende Infos für
Betroffene und
Unternehmen
1

Die Plattform bietet sehr
niederschwellige Infos,
die anonym abrufbar
sind.
1

Selbstfürsorge für
Führungskräfte - sehr gut
1

tolles übersichtliches
Layout
1

Auf der Startseite fände
ich eine kurze Erklärung
überhaupt ist.
1

Hilfe Konzept - bei
Fordern und Fördern gibt
es den Hinweis auf die
Checkliste Fähigkeiten -
ein Link wäre an dieser
Stelle super
1

Bei Beschäftigten - unter
dem Punkt BEM-Das
wichtigste in Kürze die
Kachel "Unsicher, wie Sie
ein BEM-Gespräch führen
sollten?" (ist bei
Depressionen weit unten
zu finden - finde ich gut)
mit hinterlegen
1

Plattform: einhergehend
mit dem Vortrag von Frau
Wassermann (super!)
darauf verweisen, an wen
Betroffene sich vorab
wenden können (so dass
einem BEM vorgebeugt
wird) - ist nicht Teil des
Projekts, aber einen
Verweis fände ich
dennoch wertvoll.
1

Plattform: für
Unternehmen
Möglichkeiten aufzeigen,
die Ursache zu beheben -
besteht ein Burnout z.B.,
weil zur allgemeinen
Belastung noch eine
Pflegesituation
hinzukommt, Angebote
zur Vereinbarkeit von
Beruf und Pflege
schaffen. usw.
1

Es ist die Rede von
Personen, die am BEM-
Prozess beteiligt werden
können. Aber gibt es
nicht auch Personen, die
verpflichtend
einbezogen sind, wie
z.B. Betriebsrat?
1

Die Trennung folgender
Worte ggf. abändern:
"Thera -pieplazu" und
"Not-fallhilfe"
1

Gibt es das Ganze auch
in leichter Sprache und
barrierefrei?
1

Grafische Gestaltung
finde ich noch nicht
ansprechend
1

der Peil auf der Startseite
im Kästchen
"Beschäftigte" ist m.E.
nicht optimal plziert, da
dieser direkt auf
"Unternehmensorganisation"
1

Gerade für die
Arbeitgeber fehlt
noch ein Hinweis,
dass die
Ablehnung von
BEM durch
Berechtigte nicht zu
arbeitsrechtlichen
Konsequenzen
(Kündigung)
führt.
1

bei
"Beschäftigte" -
BEM das
wichtigste in
Kürze - Ablauf -
Punkt 2 - Muss
das Muster
Anschreiben zur
Verfügung
gestellt werden?
Braucht der
Beschäftigte
diese
Information? ->
noch mal fragen,
nach was sucht
ein Betroffener
angeschriebener
Mitarbeiter
1

Arbeitgeber
sind verpflichtet
BEM
anzubieten,
aber BEM-
berechtigte
können es
nicht
einfordern
oder gar
einklagen.
1

Standardisierung
im BEM vs.
Individualisierung
1

Evaluation
des BEM
Prozesses
1

Qualifikation
und
Weiterbildung
von
Fallmanagern
1

Effizienz
im BEM
Prozess
1

aus der
Frühverrentung
versuchsweise
zurückkommen
dürfen
1

Online -
Übertragung
1

Kamera
bitte auf
Augenhöhe
1

Vorträge
hochinteressant
1

Onlineteilnahme:
den Interviews
zuzuhören, sich
das Padlet
anzusehen und
die Homepage
anschauen und
dann auch noch
Karten
schreiben auf
einem kleinen
Laptop ist ein
bißchen zu viel
1