



# BEMpsy

*Digital einfach machen*

# BEMpsy Lern- & Experimentierräume RLP

## 4. Treffen, 12.09.2022

Digital einfach machen –

Förderung der Teilhabe schwerbehinderter Menschen am Arbeitsleben durch betriebliches Eingliederungsmanagement unter besonderer Berücksichtigung psychischer Störungen



Hochschule für Technik  
und Wirtschaft Berlin

University of Applied Sciences



Arbeitsfähigkeit + Wohlbefinden

Gefördert durch:



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales

aus Mitteln des Ausgleichsfonds

# Agenda

## 4. Treffen, 12.09.2022, 10-14 Uhr

- 10:00 Uhr **Begrüßung, Projektüberblick und Kurzvorstellung**
- 11:00 Uhr **Präsentation und Diskussion der Inhalte der Arbeitsgruppen**
- Vertrauensbildung/Kommunikation
  - Betriebliche Strukturen/Organisationales
  - Vernetzung
- 12:30 Uhr **Pause (30 Min.)**
- 13:00 Uhr **Fortsetzung Präsentation und Diskussion der Inhalte der Arbeitsgruppen**
- 13:45 Uhr **Ausblick**
- 14:00 Uhr **Ende des 4. Treffens**

# Kurzvorstellung Projektteam



**Marianne Giesert**



**Lars Schirmacher**



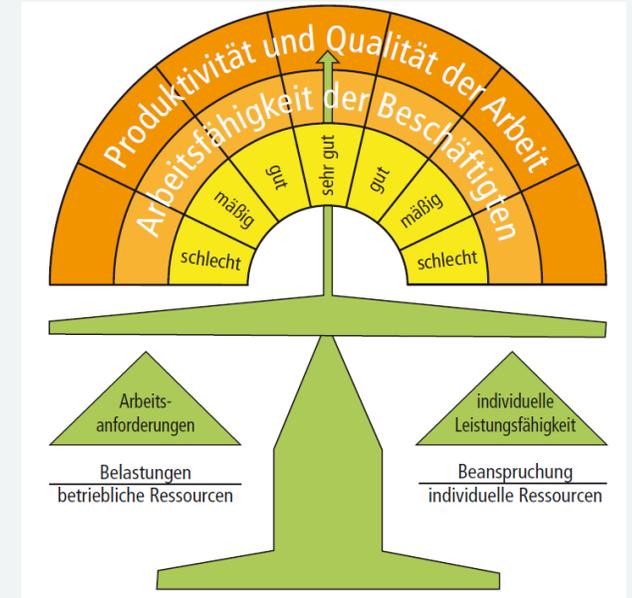
**Ruth Kremser**



**Kathrin Moreno  
Superlano**

# Kurzvorstellung

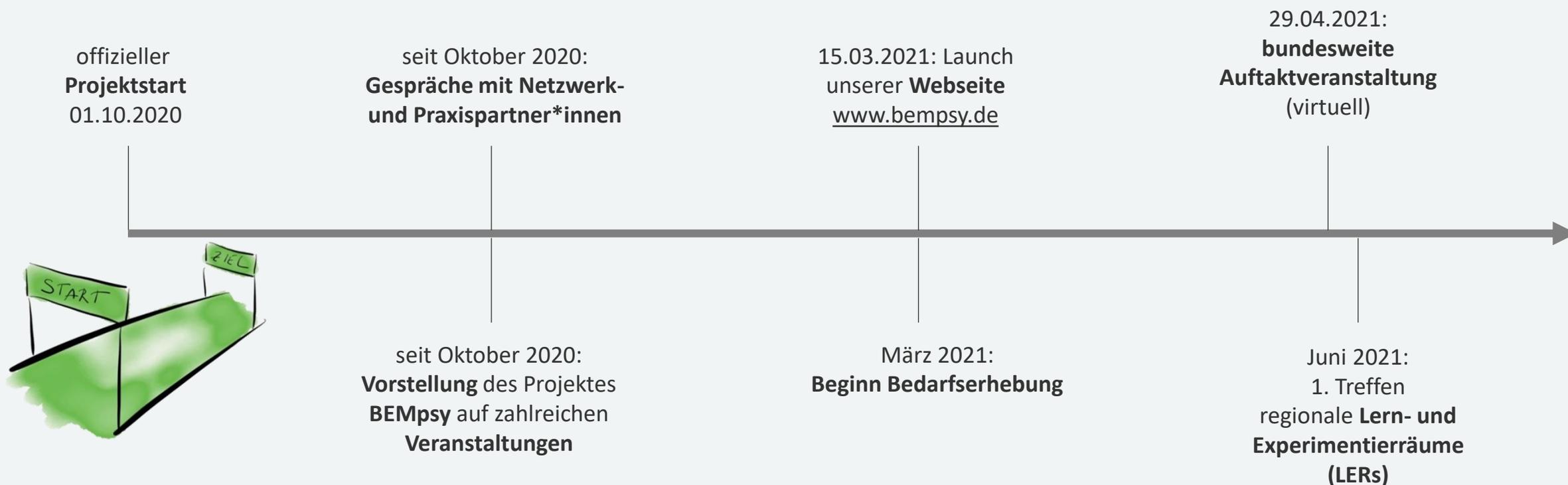
1. Was konnten Sie bisher aus dem Projekt als Wissenswertes mitnehmen?
2. Sind Sie mit Freude an dem Projekt beteiligt? Oder fehlt Ihnen etwas?
3. Wie schätzen Sie gerade Ihre Arbeitsbewältigungsfähigkeit ein?



# Projektüberblick

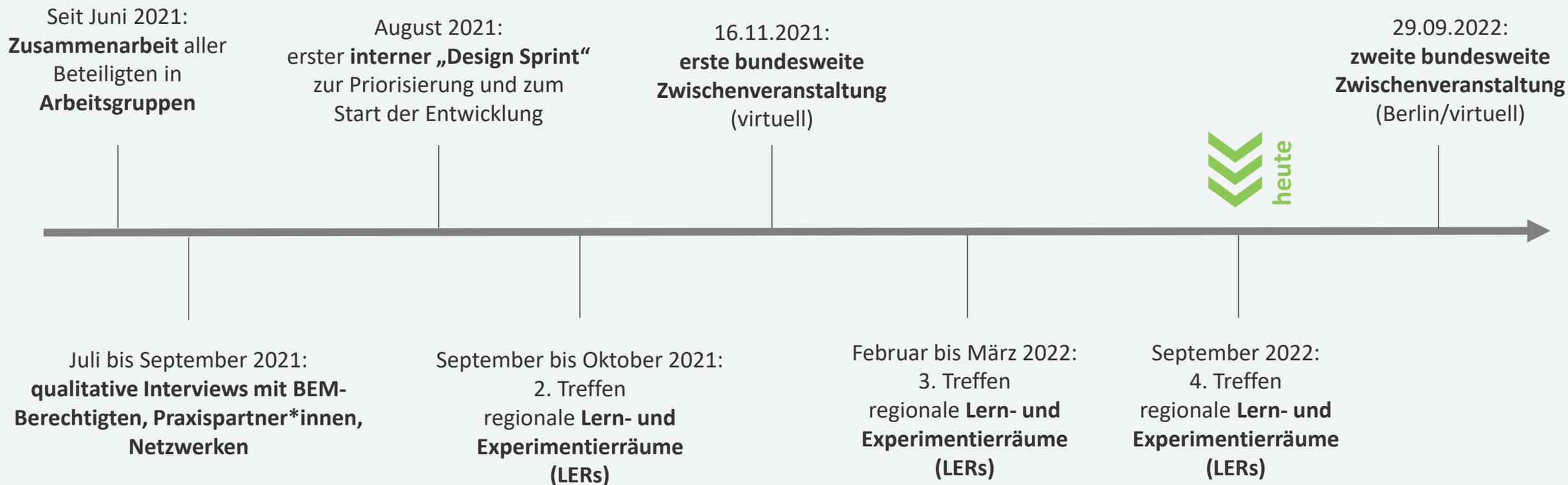
# Projekt BEMpsy

## Was ist bereits passiert, wo stehen wir?



# Projekt BEMpsy

## Was ist bereits passiert, wo stehen wir?



# MUT-Tour: Aktionstag 2022 in Bad Kreuznach



netzGrlp

Landesnetzwerk Selbsthilfe  
seelische Gesundheit Rheinland-Pfalz e.V.

Organisiert von  
Landesnetzwerk  
seelische Gesundheit in  
Rheinland-Pfalz ([NetzG-  
RLP](#)) e.V.

mehrere politische Akteur\*innen vor Ort:  
Staatssekretär Dr. Denis Alt,  
Landrätin Bettina Dickes, Oberbürgermeister  
Emanuel Letz und Bundestagsabgeordneter  
Dr. Joe Weingarten

Bildquelle: Institut für Arbeitsfähigkeit

# Überblick Arbeitsgruppen



Vertrauensbildung/  
Kommunikation

Öffentlichkeitsarbeit/  
Marketingkonzept

Multiplikator\*innen-  
schulung



Führungskräfte/  
Unternehmenskultur

Unternehmensleitlinien

Schulungen

Selbstfürsorge von  
Führungskräften



Betriebliche Strukturen/  
Organisationales

Fähigkeitsgerechte  
Arbeitsplätze

Stärkung der  
Verpflichtung zum BEM



Vernetzung

Runder Tisch  
München

Runder Tisch  
Rheinland-Pfalz

Aufbau Runder Tisch  
Leverkusen

# AG Betriebliche Strukturen & Organisationales

## NRW, RLP

### Fähigkeitsgerechte Arbeitsplätze

- Checkliste zur fähigkeitsgerechten Arbeit
- Gesprächsleitfaden für Führungskräfte & BEM-Verantwortliche
- Überblick zu Instrumenten
- Checkliste möglicher Belastungen
- Rechtliche Vorgaben
- Wirksamkeitskontrolle
- Video: Erfahrungsberichte von BEM-berechtigten Mitarbeitenden

### Verpflichtung zum BEM stärken

- Nutzen des BEM herausstellen
- Hinweise zum externen BEM bzw. Unterstützungsmöglichkeiten durch Externe/ Netzwerkpartner\*innen
- BEM-Fördermöglichkeiten visualisieren
- Satz zum BEM für Arbeitsvertrag
- Runde Tische zum BEM
- **Stabsstelle BEM/BGM bei Landesregierung?**

# AG Führungskräfte & Unternehmenskultur

## B/BB, Bayern, NRW

### Führungskräfte Schulungen

- eLearning BEM und psychische Beeinträchtigung (max. 60 Minuten)
- Video zur Kommunikation von Führungskräften
- Integration der eLearning Materialien von psyGA

### Unternehmensleitbild

- Handreichung 3 Säulen Modell BGM (gesetzliche Grundlage, Checklisten, Best Practice)

### Selbstfürsorge

- Infopool für Führungskräfte & Interessenvertretung (FAQ)

# AG Kommunikation & Vertrauensbildung

## B/BB, NRW, RLP

### Öffentlichkeitsarbeit/ Marketing

- Marketingkonzept mit anpassbaren Materialien

### Vertrauen & Kommunikation

- Ausbildung „Begleiter\*in für psychosoziale Gesundheit“

# AGs Vernetzung

## Bayern, RLP, NRW

### Vernetzung

- Datenbank mit Leistungen von Netzwerkpartner\*innen
- Checklisten und Vorlagen zum Aufbau Runder Tische
- Video „von der Klinik zurück in die Arbeit“ (gemeinsame Produktion mit Runder Tisch Leverkusen)

# Weitere Produkte

- BEM - Das Wichtigste in Kürze (mit Video)
- Prävention vor Langzeiterkrankung (weitere Materialien psyGA)
- Individuelle Gefährdungsbeurteilung
- Information zu Krankheitsbildern (mit Videos)
- Antistigma-Kampagne
- Digital gestützte Evaluation
- Rechtliches FAQ
- Best Practices (mit Videos)
- BEM-Pate
- Weitere Videos

# Antistigma-Kampagne

## Psychische Erkrankungen - Daten und Fakten

Immer öfter hört man in den Medien oder auch im näheren Umfeld von Menschen mit psychischen Erkrankungen. Sind wirklich so viele Menschen in Deutschland davon betroffen?

Machen  
Sie sich selbst  
ein Bild!

- **Ziele:**
  1. **Aufklärung** über psychische Erkrankungen
  2. **Förderung des Austauschs** über psy. Erkrankungen mit Betroffenen und unter Kolleg\*innen
  3. **Veränderung des Verhaltens** hin zu einem offeneren Umgang mit psy. Erkrankungen und Belastungen
- **Inhalte:** Plakatkampagne, Handlungsleitfäden, Berichte von Betroffenen u. v. m.
- **Testbetriebe:** u.a. Münchner Stadtentwässerung, Stadtverwaltung Bad Kreuznach (Interesse ab Oktober '22)

## Mythen über psychische Erkrankungen

Jeder hat schon viele verschiedene Dinge über psychische Erkrankungen gehört und gelesen. Jedoch kursieren auch viele Unwahrheiten über das Thema. Kommen Ihnen einige der folgenden Aussagen bekannt vor?

So können  
Sie Kolleg\*innen  
unterstützen!

# Exkurs: Abhängigkeiten

- **Seit Januar 2022** mit dem **ICD-11** eigene Kennziffer für Diagnose: 6C51 Gaming disorder (Computerspielabhängigkeit)

Weitere Diagnose im Bereich der Verhaltensabhängigkeiten: 6C50 Gambling disorder (Glücksspielabhängigkeit)

-> *Input aus der Gruppe: im Projektteam Hinweis auf Zwangserkrankungen auf der Seite zu Abhängigkeiten diskutieren*

- **Suchtsurvey** (aktuelle Statistiken): <https://www.esa-survey.de/>
- Angebote im Bundesland Rheinland-Pfalz: **Regionale Fachstellen Glücksspielsucht** bieten kostenfreie Beratung für Betroffene und Angehörige, auch zu Medienabhängigkeiten; weitere Infos und Kontakte: <https://suchtpraevention-rlp.de/programme/praevention-der-gluecksspielsucht/>

# Ergebnisse aus den Arbeitsgruppen

# Unsere 7 Cluster

- 1) **Vertrauensbildung / Kommunikation**
- 2) Führungskräfte / Unternehmenskultur
- 3) **Betriebliche Strukturen / Organisationales**
- 4) Digitalisierung
- 5) BEM Prozess
- 6) Evaluation / Nachhaltigkeit
- 7) **Vernetzung**



**BEMpsy**

*Digital einfach machen*

# Vertrauensbildung/Kommunikation

Lars Schirmmacher

Lars.schirmmacher@gaw-wai.de



Hochschule für Technik  
und Wirtschaft Berlin

University of Applied Sciences



Arbeitsfähigkeit + Wohlbefinden

Gefördert durch:



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales

aus Mitteln des Ausgleichsfonds

# Ausbildungskonzept Multiplikator\*innen

## Die Fragestellung:

- **Wie machen wir die BEM-Angebote bekannter und wie erreichen wir auch schwer zugängliche Betroffene?**
- AG-Teilnehmende: Praxispartner\*innen (insbesondere BEM-Fallmanager\*innen bzw. BEM-Koordinator\*innen, Betriebs-/Personalrat, SBV, ehemalg Betroffene)
- Regionen: Rheinland-Pfalz/ Nordrhein-Westfalen

## Das Produkt:

**eLearning-Ausbildungskonzept für Multiplikator\*innen im BEM („Begleiter:in für psychosoziale Gesundheit“)**

# Ausbildungskonzept Multiplikator\*innen

## Die Ziele:

- Auch schwer zugängliche Betroffene erreichen
- BEM-Verantwortlichen adäquate Zuarbeit leisten
- Akzeptanz und Vertrauen in die BEM-Angebote stärken und Annahmehquoten verbessern

# Ausbildungskonzept Multiplikator\*innen

## Die Rolle des/der Begleiter:in für psychosoziale Gesundheit:

- Zwischen BEM-Beauftragte:r und BEM-Berechtigte:r (als Kolleg:in näher dran an BEM-Berechtigte:r als am Unternehmen)
- Wird fachlich und organisational von BEM-Beauftragte:r gefüttert und auf dem neuesten Stand gehalten.
- Bereitet den ergebnisoffenen Weg für den BEM-Berechtigte:r zum BEM vor, berät, unterstützt, begleitet.
- Er/Sie informiert alle Mitarbeitende:n regelmäßig über das BEM und seine Neuerungen (Kommunikationsunterstützer:in für das interne Marketing).
- Er/Sie ist Ansprechpartner für psychosoziale Belange der Mitarbeitende:n

# Ausbildungskonzept Multiplikator\*innen

## Vorgehensweise

### Unsere Vorgehensweise:

Curricula inkl. Protokoll BEMpsy-AG-Treffen „Vertrauensbildung und Kommunikation“  
2022

18. August

	Inhalt	Methodische Umsetzung	Lernaufwand (1 UE = 45 min)	BEMpsy vorhanden?	Zuständigkeit & Terminierung
00	<p>Begrüßung</p> <p>Organisationelles (Ablauf, FAQ, Kontaktaufnahme, Handling)</p> <p>Infos zur Prüfung</p> <p>Einführung ins Thema</p>	<p>Canva-Software für die methodische Entwicklung der Webseite für den Selbstlernlehrgang (mockup)</p> <p>Text – Bedarf skizzieren, Selbstlernen im Lehrgang beschreiben</p> <p>Video, Podcast</p>	-	1.	Lars

#### Hausaufgabe 21.07.2022:

Jeder erarbeitet zu seinen Inhalte die methodische Vorgehensweise für canva (Klärung BEMpsy ob nutzbar)  
Übungskatalog geht an alle zur Ergänzung  
Offene Themen: (Wer übernimmt)  
Supervision

Gesamtumfang des Selbstlernlehrgangs:

Ca. 80-120 UE sind angestrebt (inkl. eigenständigem Lernen)

Haftungsausschluss – Verzichtserklärung – Disclaimer – klären mit BEMpsy – bei Verlinkungen – Empfehlung Therapie etc ...

Übungskatalog Stressbewältigung verschicken – AG sammelt weitere Übungen und spielt diese Lars zu

Kommunikation (Modul 7) - Ja, bei AG „Kommunikation und Führung“ – übertragbar? Klärung mit AG

Klärung HTW nötig:

# Ausbildungskonzept Multiplikator\*innen

## Inhalte

### Inhalte der Ausbildung:

Ein kurzer Blick in die Inhalte ...

# Ausbildungskonzept Multiplikator\*innen Technik

## Wie kann das technisch umgesetzt werden?

Ein kurzer Blick in eine vergleichbare Technik ...



Zertifikatslehrgang:  
Fachkraft für Betriebliches  
Gesundheitsmanagement

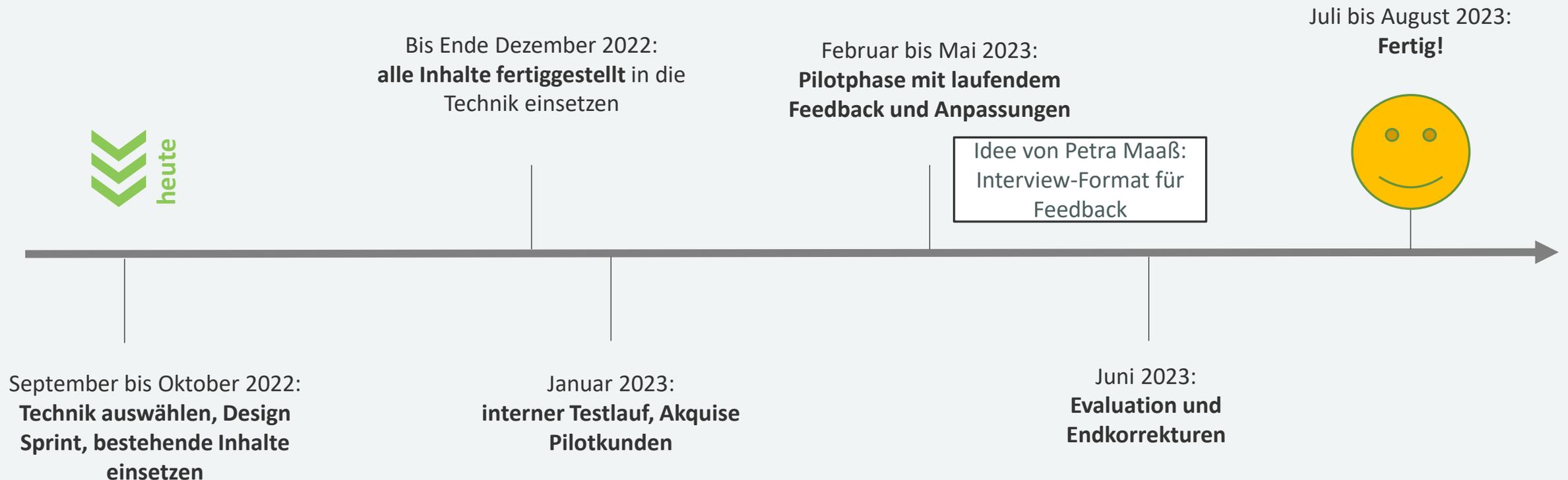
KURS WIEDER AUFNEHMEN    DETAILS ▾



In diesem Kurs werden die Grundlagen des Betrieblichen

# Ausbildungskonzept Multiplikator\*innen

## Zeitplan



# Ausbildungskonzept Multiplikator\*innen

## Inhalte

Aufruf:

**Wir brauchen Sie ...**

**... und suchen:**

Teilnehmende für das Pilotprojekt:

- Selbstlernlehrgang testen
- Laufendes Feedback geben - Evaluationsbefragung

# Herzlichen Dank!

Kontakt AG-Leitung:



**Lars Schirmacher**

Tel.: 0170 2132240

Mail: [l.s@schirmacher-gesundheitsmanagement.de](mailto:l.s@schirmacher-gesundheitsmanagement.de)



**BEMpsy**

*Digital einfach machen*

# „Betriebliche Strukturen/Organisationales“

Unterstützung  
fähigkeitsgerechter Arbeitsplätze

Stärkung der  
Verpflichtung zum BEM



Hochschule für Technik  
und Wirtschaft Berlin

University of Applied Sciences



Arbeitsfähigkeit + Wohlbefinden

Gefördert durch:



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales

aus Mitteln des Ausgleichsfonds

# AG-Schwerpunkt

Fähigkeitsgerechte  
Arbeitsplätze  
unterstützen

# Was würde helfen fähigkeitsgerechte Arbeitsplätze einzurichten?



Vorteile der  
Einrichtung  
fähigkeitsgerechter  
Arbeitsplätze



Hinweise zu Passung  
zwischen  
Arbeitsplatz &  
Beschäftigten



Checkliste



Rechtliche Vorgaben



Einführung  
Wirksamkeitskontrolle

# Was würde helfen fähigkeitsgerechte Arbeitsplätze einzurichten?



Vorteile der  
Einrichtung  
fähigkeitsgerechter  
Arbeitsplätze



Hinweise zu Passung  
zwischen  
Arbeitsplatz &  
Beschäftigten



Checkliste



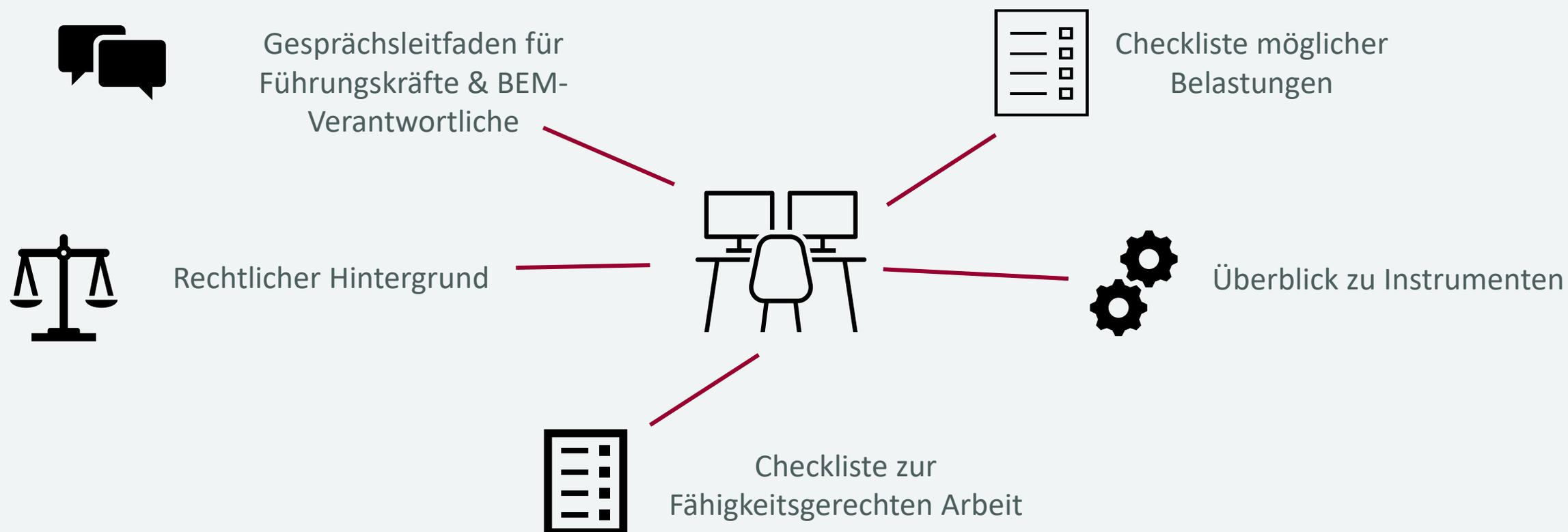
Rechtliche Vorgaben

#### 4. AG-Treffen:

Inhalte zu BEM-Werkzeugen wurden besprochen  
und ergänzt.

Nächster Schritt: **Leitfaden/Checkliste in  
Unternehmen testen.**

# Unsere Produkte: BEM-Werkzeuge



# Ihre Chance: Gestalten Sie die BEM- Werkzeuge mit



- Als Praxispartner\*innen werden Ihnen die BEM-Werkzeuge zur Verfügung gestellt
- Sie geben uns Feedback dazu
- Anhand Ihres Feedbacks werden die Werkzeuge angepasst



ZDF BEM-Team testet bis November `22 die Werkzeuge, weitere Interessierte können sich gerne melden

# Erfahrungsberichte von BEM-Berechtigten

- Persönliche/Soziodemografische Angaben
- Wie lange war die Person erkrankt?
- Wann hat die Person Hilfe bekommen?
- Wer wurde (intern/extern) hinzugezogen?
- Was hat die Person selbst getan?
- Was hat geholfen, einen neuen Weg zu gehen?
- Wie zufrieden ist die Person mit dem Ergebnis?

Die Erfahrungsberichte sollen als Mutmacher und als Beispiele dienen, wie das BEM und die Gestaltung einer fähigkeitsgerechten Arbeit gelingen kann. Die Fragen dienen der Orientierung.

Wir freuen uns, wenn Sie sich daran beteiligen,  
per E-Mail an [ruth.kremser@gaw-wai.de](mailto:ruth.kremser@gaw-wai.de)

# AG-Schwerpunkt

Verpflichtung  
zum BEM  
stärken

# Ergebnisse und Weiterentwicklungen: Verpflichtung zum BEM stärken (1)

- **Fördermöglichkeiten** bekannt machen und damit beim AG werben
- **Positive Aspekte** sammeln und damit argumentieren (werden noch in der AG ergänzt) – Nutzen von BEM
- In **kleinen Betrieben**: BEM verpflichtend in den Arbeitsvertrag aufnehmen (Beispiel wurde ausformuliert) – Beispiel Arbeitsvertrag wird auf die digitale Plattform gestellt
- **Betriebliche Interessenvertreter\*innen** müssen auch aktiv werden, sie haben beim BEM ein Mitbestimmungsrecht – das BEM publik machen. Über die Gewerkschaften und durch die aktive Beteiligung im Januar 2023 bei dem 22. Betriebs- und Personalräte Forum bei der Staatskanzlei Rheinland-Pfalz. Helma Happersberger, Polizeipräsidium Mainz stellt den Kontakt her und schickt für unsere Projektbeteiligung eine Anfrage.
- Kontakt: Julia Kerzel / Eva Fischer, Team Betriebs- und Personalräteforum
- STAATSKANZLEI RHEINLAND-PFALZ, Peter-Altmeier-Allee 1, 55116 Mainz
- Telefon 0 61 31 16 - 47 46 [betriebsraeteforum@stk.rlp.de](mailto:betriebsraeteforum@stk.rlp.de)

# Ergebnisse und Weiterentwicklungen: Verpflichtung zum BEM stärken (1)

- Was können wir tun, um die Betriebs- und Personalräte und Schwerbehindertenvertretungen stärker miteinzubeziehen?

Michael Sommer (ZDF): Inklusionsbeauftragte miteinbeziehen

# Ergebnisse und Weiterentwicklungen: Verpflichtung zum BEM stärken (2)

- **Eine Stabsstelle BEM/BGM** – bei den Handwerkskammern oder/und beim Landesministerium für Arbeit und Soziales einrichten mit folgenden Aufgaben:
  1. steht Betrieben und Beschäftigten für Fragen zur Verfügung;
  2. Information an Betriebe über das verpflichtende BEM für BEM-Berechtigte;
  3. Hinweise für Unterstützungen mit Querhinweisen auf andere unterstützende Behörden mit konkreten Ansprechpersonen.
- **22.02.22:** Brief an Malu Dreyer mit Statements von Manfred Schneider (netzG RLP) und Claudia Kröger (AAW e.V.)– Ziel ist ein Gespräch mit ihr bzw. einer/einem Minister/in zu bekommen, um die weitere Vorgehensweise zu besprechen.
- Die Landtagsabgeordneten Sven Teuber, Florian Meyer, Michael Hüttner sollen angesprochen und mit einbezogen werden.
- **13.04.22:** Schriftliche Absage von Fr. Mischnick, Leiterin der Abteilung Arbeit u. Transformation im Ministerium für Arbeit, Soziales, Transformation und Digitalisierung
- **26.07.22:** Schreiben an Malu Dreyer mit Bitte um ein Gespräch

# Ergebnisse und Weiterentwicklungen: Verpflichtung zum BEM stärken (3)

Fachliche Expertise kann über einen **externen Dienstleister** für das Betriebliche Eingliederungsmanagement eingekauft werden.

## Welche Qualitätsstandards muss ein externer Dienstleister erfüllen:

- Darstellung des Konzepts, das zur Verwendung kommt.
- Das Konzept muss einen konkreten Anfang und ein konkretes nachvollziehbares Ende haben.
- Das Datenschutzkonzept muss definiert und nachvollziehbar dargestellt werden.
- Es sollte eine konkrete Ansprechperson im Unternehmen zur Verfügung stehen, um dem ex. Dienstleister Fragen zu internen Verfahrensweisen zu beantworten.
- Vom ex. Dienstleister sollten BEM-Berater\*innen mit unterschiedlichen Qualifikationen zur Verfügung gestellt werden: z.B. Mediator\*in, usw.

# Ergebnisse und Weiterentwicklungen: Verpflichtung zum BEM stärken (3)

Beispiel:

Das **Institut für Arbeitsfähigkeit** ist ein externer Dienstleister für das Betriebliche Eingliederungsmanagement - mit den folgenden Qualitätsstandards - beispielhaft:

- Leitbild
- Referenzen
- Datenschutz
- Beteiligung von Beschäftigten und Kund\*innen
- Sicherheit, Gesundheit, Umweltschutz
- Die Zusammenarbeit mit Kooperationspartner\*innen basiert auf gegenseitigem Vertrauen, Respekt, Wertschätzung und Fairness.
- und Weiteres



**BEMpsy**

*Digital einfach machen*

# Vernetzung

Thematisch – Regional -  
Überregional

**htw.**

Hochschule für Technik  
und Wirtschaft Berlin

University of Applied Sciences



Arbeitsfähigkeit + Wohlbefinden

Gefördert durch:



Bundesministerium  
für Arbeit und Soziales

aus Mitteln des Ausgleichsfonds

# In der Entwicklung: Steckbriefe für BEMpsy Plattform

- Digitaler Steckbrief für Unternehmen / Organisationen / Netzwerke
- Vorstellung der eigenen **Unterstützungsmöglichkeiten und Angebote** zum Thema **BEM** und **psychischer Gesundheit** bzw. **psychischen Beeinträchtigungen**
- **Datenbank** mit Unterstützungsmöglichkeiten und Angeboten als digitales Tool mit **intelligenter Suchfunktion**

Ich suche eine BEM-  
Onlinefortbildung.



Ich suche ein Seminar  
zum Thema  
Depression im Raum  
Dresden.



# Was bieten „Runde Tische?“



**IKK** Südwest

Unterstützungs- und Förderungsmöglichkeiten.



Kollegiale Beratung

Instrumente zur Bedarfserkennung



Infos über Ansprechstellen und EUTB's.



Quelle: Stadtrandnachrichten

# Runde Tische zur Vernetzung

- Runder Tisch in Rheinland-Pfalz: Nächster Termin am 11. Oktober 2022, 10-12 Uhr
- Runder Tisch in München – Oktober 2022
- Runder Tisch in Leverkusen – Februar 2023

# Weitere Vernetzungsmöglichkeiten in RLP

Welche Ansprechpersonen/Initiativen/Vereine/Selbsthilfegruppen können wir für Rheinland-Pfalz noch aufnehmen?

- **Tagesklinik Bingen** als gutes Beispiel für Begleitung
- **Kliniken zum Runden Tisch einladen**, Sabine Sendrowski sendet Informationen per Mail
- **LZG RLP: psychNAVI in der Entwicklung**, Petra Maaß sendet Mail an Koordinatorin Fr. Herbel-Hilgert
- Fr. Herbel-Hilgert soll am 11.10.22 beim Runden Tisch bei der Stadtverwaltung Bad Kreuznach den psyNAVI in der Entwicklung vorstellen.
- Weitere Kontakte werden von den Teilnehmenden per Mail geschickt an:  
[ruth.kremser@gaw-wai.de](mailto:ruth.kremser@gaw-wai.de)

# Ihr/e Ansprechpartner\*in



**AG „Vernetzung“: Marianne Giesert**

**marianne.giesert@gaw-wai.de, 0171-6255334**



**AG „Vertrauensbildung und Kommunikation“: Lars Schirmmacher**

**lars.schirmmacher@gaw-wai.de, 0170-2132240**



**AG „Betriebliche Strukturen und Organisationales“: Ruth Kremser**

**ruth.kremser@gaw-wai.de, 0163-5193659**

# Ausblick

# Nächste Schritte und Öffentlichkeitsarbeit

- Belegschaftsinformation
  - Mündlich
  - Schriftlich
- Treffen der Arbeitsgruppen
- Melden Sie sich gerne zum [Newsletter des Instituts für Arbeitsfähigkeit](#) an

# 2. Zwischenveranstaltung

[Link zur Anmeldung](#)

Am Donnerstag, **29.09.2022** von **09:30 – 17:30 Uhr** in Präsenz (**Berlin**) oder per Online-Stream (via **Zoom**)

Ziele der Veranstaltung:

- **Erfahrungsaustausch** aller am Projekt Beteiligten
- Präsentation und Reflexion aller bisherigen **Projektfortschritte**
- Interessante **Vorträge** von Expert\*innen aus der BEM-Praxis bzw. Netzwerken
- **Interaktiver Dialog** zwischen allen Interessierten
- Gemeinsame **Weiterentwicklung** der bisherigen Ergebnisse aus dem Projekt



Bildquelle: Pixabay

# Woche der Seelischen Gesundheit 2022

10. bis 20. Oktober

- Motto: „Reden hebt die Stimmung – Seelisch gesund in unserer Gesellschaft“
- Koordiniert durch das **Aktionsbündnis Seelische Gesundheit**
- bundesweit zahlreiche **Veranstaltungen** digital oder in Präsenz



Bildquelle: dpm - stiftung

- BEMpsy Netzwerkpartner **dpm – Stiftung**:
- Filmabend „Silver Linings“  
am **6. Oktober 2022**, Kino Ingelheim
- Aktionstag Stadt Mainz und Landkreis  
Mainz-Bingen  
am **15. Oktober 2022**, WBZ Ingelheim
- **2023**: Seelische Gesundheit in der  
Arbeitswelt am **21. März**, KING Ingelheim

# 5. Treffen Lern- und Experimentierraum RLP

Das nächste Treffen findet  
am **Montag, 06.02.2023** statt.

Wenn möglich, in Präsenz in Bad Kreuznach.

# Projekt BEMpsy

## Ausblick Termine

- 21.09.2022      **AG-Treffen Vertrauensbildung/Kommunikation**, ab 13 Uhr
- 29.09.2022      **2. Zwischenveranstaltung**, in Präsenz (Berlin) oder per Zoom, [Link zur Anmeldung](#)
- 10.-20.10.      **Woche der Seelischen Gesundheit 2022**
- 11.10.2022      **Runder Tisch Rheinland-Pfalz**, 10 bis 12 Uhr
- 18.10.2022      **AG-Treffen Betriebliche Strukturen/Organisationales**, 9 bis 12 Uhr
- 12.09.2023      **Abschlussveranstaltung**

[www.bempsy.de](http://www.bempsy.de)

# Ihr Feedback

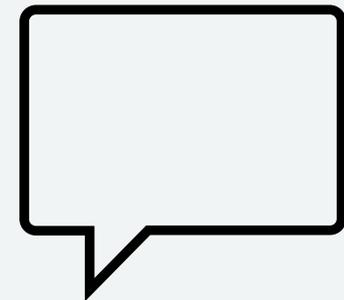
Gibt es Ideen für unser 5. Treffen der BEMpsy Lern- und Experimentierräume RLP?

Was nehmen Sie aus dem 4. Treffen mit?

Wie hat Ihnen das 4. Treffen gefallen?

Kurze Feedback-Umfrage:

<https://limesurvey.bempsy.de/265857?lang=de>



# Herzlichen Dank!

# Kontakte

## Marianne Giesert & Tobias Reuter

*GAW gemeinnützige Gesellschaft für  
Arbeitsfähigkeit und Wohlbefinden mbH*

Fidicinstraße 4  
D-10965 Berlin  
Tel. +49 (0)30 69599-590

[gutentag@gaw-wai.de](mailto:gutentag@gaw-wai.de)  
[www.gaw-wai.de](http://www.gaw-wai.de)

## Prof. Dr. Jochen Prümper

*Hochschule für Technik und Wirtschaft Berlin  
FB Wirtschafts- und Rechtswissenschaften |  
Wirtschafts- und Organisationspsychologie*

Treskowallee 8  
D-10318 Berlin  
Tel. +49 (0)30 5019-2488

[Jochen.Pruemper@htw-berlin.de](mailto:Jochen.Pruemper@htw-berlin.de)  
[www.f3.htw-berlin.de/Professoren/Pruemper](http://www.f3.htw-berlin.de/Professoren/Pruemper)

*In Kooperation mit*

**LIA.nrw**   
gesünder arbeiten und leben.

Gesellschaft für soziale  
Unternehmensberatung mbH  
**gsub** 

Gefördert durch:



aus Mitteln des Ausgleichsfonds