

Lernen & Experimentieren: Zwischenergebnisse der „LERs“

Marianne Giesert, Ruth Kremser, Lars Schirmmacher,
Tobias Reuter & Merle Wunderling (GAW gGmbH)

Überblick

AGs & Ansprechpartner*innen



Kommunikation &
Vertrauensbildung

B/BB: **Öffentlichkeitsarbeit/
Marketingkonzept**
Tobias Reuter,
tobias.reuter@gaw-wai.de,
0171-5380999

NRW & RLP:
Multiplikator*innenschulung
Lars Schirmmacher,
lars.schirmmacher@gaw-wai.de,
0170-2132240



Führungskräfte/
Unternehmenskultur

Leitlinien:
Merle Wunderling,
merle.wuenderling@gaw-wai.de,
01590-4832142

Führungskräfte Schulungen:
Marianne Giesert,
marianne.giesert@gaw-wai.de,
0171-6255334

**Selbstfürsorge von
Führungskräften:** Ruth Kremser,
ruth.kremser@gaw-wai.de, 0163-
5193659



Betriebliche Strukturen/
Organisationales

**Unterstützung
fähigkeitsgerechter Arbeitsplätze:**
Ruth Kremser,
ruth.kremser@gaw-wai.de,
0163-5193659

**Stärkung der Verpflichtung zum
BEM:**
Marianne Giesert,
marianne.giesert@gaw-wai.de,
0171-6255334



Vernetzung

Runder Tisch München:
Tobias Reuter,
tobias.reuter@gaw-wai.de,
0171-5380999

**Runder Tisch Rheinland-
Pfalz:** Marianne Giesert,
marianne.giesert@gaw-wai.de, 0171-6255334

**Aufbau Runder Tisch in
NRW**



BEMpsy

Digital einfach machen

„FK/ Unternehmenskultur“

1. AG-Treffen Bayern & NRW: 07.07.2021
2. AG-Treffen Bayern, B/ BB & NRW: 26.07.2021
3. AG-Treffen Bayern, B/ BB & NRW: 19.10.2021
4. AG-Treffen Bayern, B/ BB & NRW: 01.02.2022

htw.

Hochschule für Technik
und Wirtschaft Berlin

University of Applied Sciences



Arbeitsfähigkeit + Wohlbefinden

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aus Mitteln des Ausgleichsfonds



BEMpsy

Digital einfach machen

„FK/ Unternehmenskultur“

Führungskräfte-
schulungen

Unternehmens-
leitlinien

Selbstfürsorge
Führungskräfte

htw.

Hochschule für Technik
und Wirtschaft Berlin

University of Applied Sciences



Arbeitsfähigkeit + Wohlbefinden

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aus Mitteln des Ausgleichsfonds



BEMpsy

Digital einfach machen

„FK Schulungen“

Marianne Giesert

marianne.giesert@gaw-wai.de

htw.

Hochschule für Technik
und Wirtschaft Berlin

University of Applied Sciences



Arbeitsfähigkeit + Wohlbefinden

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aus Mitteln des Ausgleichsfonds

Handlungskompetenz

**Möchten Sie im Video
Gesprächsführung (FK & BEM-
Berechtigte/r) mitwirken? Wenden Sie
sich bitte an marianne.giesert@gaw-
wai.de*



Schulungsangebote unserer Netzwerkpartner*innen

Haben Sie Interesse daran ein/beide Angebot/e in Ihrem Unternehmen zu nutzen? Wenden Sie sich bitte an marianne.giesert@gaw-wai.de

Deutsche DepressionsLiga e.V. (Kostenübernahme im Rahmen einer Projekterprobung für einzelne Praxispartner*innen, bei Interesse bitte an marianne.giesert@gaw-wai.de wenden)

- Arbeitgeberseminare & Seminare für Führungskräfte aller Fachbereiche:
<https://arbeitsgeberseminare-depression.de/>
- Angebot: 1) Tagesworkshop 2) 180 Min. Impulsveranstaltung

psyGA (kostenfrei & ohne Anmeldung nutzbar, Bearbeitung insgesamt ca. 55 - 75 Minuten)

- Förderung psychischer Gesundheit als Führungsaufgabe:
https://www.psyga.info/fileadmin/eLearning-Tools/eLearning-Tool_Fuehrungskraefte/
- Nach erfolgreich bearbeitetem Abschlussquiz mit Zertifikat zum Ausdrucken



BEMpsy

Digital einfach machen

„Unternehmensleitlinien“

Merle Wunderling

merle.wuenderling@gaw-wai.de

htw.

Hochschule für Technik
und Wirtschaft Berlin

University of Applied Sciences



Arbeitsfähigkeit + Wohlbefinden

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aus Mitteln des Ausgleichsfonds

Unternehmensleitlinien

nächste Schritte

Haben Sie Interesse die „Checkliste BGM/ Kulturanalyse“ zu testen und/ oder im Best Practice Video BGM mitzuwirken? Wenden Sie sich bitte an merle.wuenderling@gaw-wai.de



Teilnehmer*innen:

Praxispartner*innen (Führungskräfte, Personalrat, BEM-Fallmanager, GSBV), Netzwerkpartner*innen (Offensive Mittelstand, psyGA)

Produkte:

BGM Leitbild (STEAG GmbH) > Musterleitfaden/ Checkliste BGM/ Kulturanalyse

Best-Practice Video BGM



BEMpsy

Digital einfach machen

„Selbstfürsorge FK“

Ruth Kremser

ruth.kremser@gaw-wai.de

htw.

Hochschule für Technik
und Wirtschaft Berlin

University of Applied Sciences



Arbeitsfähigkeit + Wohlbefinden

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aus Mitteln des Ausgleichsfonds

Digitales Tool für Führungskräfte

3 Kategorien

Sind Sie Führungskraft und haben Interesse das digitale Tool zu testen?
Wenden Sie sich bitte an
ruth.kremser@gaw-wai.de



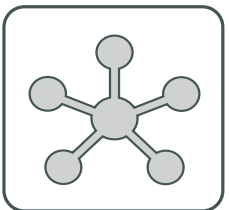
Bedürfnisse der BEM-Berechtigten

- Wann/ wie spreche ich betroffene Beschäftigte an?
- Wie Sorge ich für Verständnis im Team?
- Vor-/ Nachteile des offenen Umgangs mit Beeinträchtigungen



Wissen

- Gesundes Führen
- Psychische Beeinträchtigungen
- BEM (u.a. Ablauf, Recht) & Maßnahmen (u.a. Lohnfortzahlung, Krankengeld, Hamburger Model)



Vernetzung

- intern/ extern
- Runde Tische
- Best Practice-Beispiele



BEMpsy

Digital einfach machen

„Vertrauensbildung und Kommunikation“

1. AG-Treffen Berlin/ BB: 26.08.2021
2. AG-Treffen RLP/NRW: 03.09.2021
3. AG-Treffen RLP/ NRW: 18.11.2021

htw.

Hochschule für Technik
und Wirtschaft Berlin

University of Applied Sciences



Arbeitsfähigkeit + Wohlbefinden

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aus Mitteln des Ausgleichsfonds



BEMpsy

Digital einfach machen

„Vertrauensbildung und Kommunikation“

Multiplikator*innen-
schulung

Öffentlichkeitsarbeit/
Marketingkonzept



Hochschule für Technik
und Wirtschaft Berlin

University of Applied Sciences



Arbeitsfähigkeit + Wohlbefinden

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aus Mitteln des Ausgleichsfonds



BEMpsy

Digital einfach machen

„Multiplikator*innenschulung“

Lars Schirmmacher

Lars.schirmmacher@gaw-wai.de



Hochschule für Technik
und Wirtschaft Berlin

University of Applied Sciences



Arbeitsfähigkeit + Wohlbefinden

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aus Mitteln des Ausgleichsfonds

Ausbildungskonzept Multiplikator*innen

Sind Sie interessiert, BEM weiter zu verbreiten und möchten das Konzept testen? Wenden Sie sich bitte an lars.schirmmacher@gaw-wai.de

- Zentrale Fragestellung: Wie machen wir die BEM-Angebote bekannter und wie erreichen wir auch schwer zugängliche Betroffene?
- Teilnehmer*innen: Praxispartner*innen (insbesondere BEM-Fallmanager*innen bzw. BEM-Koordinator*innen, Betriebs-/Personalrat, SBV, ehemalig Betroffene)
- Region: Rheinland-Pfalz/ Nordrhein-Westfalen
- Produkte: Es wird ein Ausbildungs-Konzept für Multiplikatoren im BEM entwickelt, welches die Teilnehmenden in die Lage versetzt, auch schwer zugängliche Betroffene erreichen zu können und den BEM-Verantwortlichen adäquate Zuarbeit leisten zu können. Ziel soll es sein, die Akzeptanz und das Vertrauen in die BEM-Angebote zu stärken und die Annahmehquoten zu verbessern. Das kann auch dadurch erreicht werden, dass z.B. ehemalige Betroffene zu „Partnern für psychosoziale Gesundheit“ ausgebildet werden. Ansprechpartner: Lars Schirmmacher, lars.schirmmacher@gaw-wai.de 0170-2132240



BEMpsy

Digital einfach machen

„Öffentlichkeitsarbeit/ Marketingkonzept“

Tobias Reuter

tobias.reuter@gaw-wai.de



Hochschule für Technik
und Wirtschaft Berlin

University of Applied Sciences



Arbeitsfähigkeit + Wohlbefinden

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aus Mitteln des Ausgleichsfonds

„Öffentlichkeitsarbeit/ Marketingkonzept“

Sind Sie BEM-Verantwortliche*r und möchten das Konzept testen? Wenden Sie sich bitte an tobias.reuter@gaw-wai.de

- Zentrale Fragestellung: Wie gelingt gute Öffentlichkeitsarbeit zum BEM für mehr Vertrauen und Akzeptanz durch BEM-Verantwortliche
- Teilnehmer*innen: Praxispartner*innen (insbesondere BEM-Fallmanager*innen bzw. BEM-Koordinator*innen, Betriebs-/Personalrat, SBV)
- Region: Berlin/ Brandenburg
- Produkte: Es wird ein Konzept zur Öffentlichkeitsarbeit entwickelt, welches Verantwortliche des BEM in die Lage versetzt, das Thema gut im Betrieb/ in der Organisation öffentlich darzustellen. Ziel soll es sein, die Akzeptanz und das Vertrauen in den BEM-Prozess zu stärken und die Annahmehquoten zu verbessern. Das Konzept soll auch für Medien- und Präsentationsunerfahrene als Handlungsleitfaden dienen.
- Ansprechpartner: Tobias Reuter, tobias.reuter@gaw-wai.de 0171-5380999

AG Vertrauen/Kommunikation Berlin/BB

- **Konzept Öffentlichkeitsarbeit/ Marketing (1/4)**
 - **Inhalte:** Was wollen wir vermitteln?
 - **Kommunikatives Beziehungsgeflecht**
 - Welche Zielgruppen gibt es für das BEM?
 - Welche Gruppen haben sich bereits aktiv zum Thema geäußert?
 - Gibt es Gruppen, die eine gewisse Meinungsführerschaft besitzen?
 - Wie sind die kommunikativen Beziehungen untereinander?
 - Welche Gruppen können als besonders relevant für die Kommunikation über das BEM identifiziert werden?

AG Vertrauen/Kommunikation Berlin/BB

- **Konzept Öffentlichkeitsarbeit/ Marketing (2/4)**
 - **Wissen und Meinungen** der relevanten Gruppen
 - Wie ist der Wissensstand zum BEM?
 - Welche Meinungen über das BEM gibt es im Unternehmen?
 - Wie sind die Bedarfe in den einzelnen Bereichen? Bei den einzelnen AkteurInnen sowie weiteren relevanten Gruppen?
 - Gibt es „Reizthemen“ in diesem Zusammenhang, bei denen Konflikte vorprogrammiert sind?

AG Vertrauen/Kommunikation Berlin/BB

▪ Konzept Öffentlichkeitsarbeit/ Marketing (3/4)

- **Medien:** Wie wollen wir die Inhalte vermitteln?
 - Welche Medien werden im Unternehmen häufig genutzt/ sind beliebt?
 - Welche Traditionen haben diese Medien bzw. Wege im Unternehmen?
 - Welche Zielgruppen werden durch diese Medien erreicht?
 - Gibt es Medien, die bestimmte Gruppen „ausschließen“?
 - Über welche personellen und zeitlichen Ressourcen und Expertisen verfügt das Projekt, um Kommunikations- und Informationsmedien zu bedienen?
 - Wer ist an welcher Stelle verantwortlich?

AG Vertrauen/Kommunikation Berlin/BB

▪ Konzept Öffentlichkeitsarbeit/ Marketing (4/4)

➤ Kommunikations- und Informationswege:

- Teambesprechungen
- Betriebs-, Belegschafts- oder Personalversammlungen, Versammlungen der Menschen mit Schwerbehinderung
- Steuerkreise BEM
- BEM-Informationsflyer
- Aushänge
- Unternehmenszeitung, Zeitung der Interessensvertretung, Unternehmens-TV
- Intranet, Internet
- Anschreiben zur Kontaktaufnahme
- Qualifizierungen der FallmangerInnen, Arbeitsfähigkeitscoaches, MultiplikatorInnen



BEMpsy

Digital einfach machen

„Vernetzung“

1. AG-Treffen Bayern: 29.07.2021 & 04.08.2021
2. AG-Treffen RLP: 06.10.2021
3. Runder Tisch München: 12.10.2021
4. Runder Tisch RLP: 12.11.2021

htw.

Hochschule für Technik
und Wirtschaft Berlin

University of Applied Sciences



Arbeitsfähigkeit + Wohlbefinden

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aus Mitteln des Ausgleichsfonds



BEMpsy

Digital einfach machen

„Vernetzung“

Runder Tisch
München

Runder Tisch
Mainz

Aufbau Runder
Tisch NRW

htw.

Hochschule für Technik
und Wirtschaft Berlin

University of Applied Sciences



Arbeitsfähigkeit + Wohlbefinden

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aus Mitteln des Ausgleichsfonds

„Vernetzung“

- **Vernetzung: Runde Tische Mainz, München und NRW (neu im Aufbau)**
- **Ansprechpartner*in:** Marianne Giesert, marianne.giesert@gaw-wai.de 0171-6255334 (Mainz)
Tobias Reuter, tobias.reuter@gaw-wai.de 0171-5380999 (München)
- **Teilnehmer*innen:** Praxispartner*innen (insbesondere BEM-Fallmanager*innen, Betriebs-/Personalrat, SBV),
Netzwerkpartner*innen (Rehabilitationsträger, Integrationsamt, Integrationsfachdienste, weitere Unterstützer beim BEM)
- **Produkte:** Durch die Runden Tische wird der Austausch zum Thema BEM und Einbindung externer Akteur*innen im Raum Mainz, München und NRW gefördert und aufgearbeitet. Unterstützt durch einen Fragebogen werden Leistungen in einem digitalen Tool zur leichteren Nutzung aufgearbeitet. Das Tool beinhaltet eine intelligente Suchfunktion und bietet Erweiterungsmöglichkeiten für die regionale Erweiterung um externe Akteur*innen.
Ein weiteres Produkt wird eine Handlungsanleitung für den Aufbau eines solchen Runden in der Region sein.