



BEMpsy

Digital einfach machen

Lern-/Experimentierraum NRW

Präsentation der Rechercheergebnisse:

„Gibt es außer den Integrationsämtern weitere Stellen, die ein gutes BEM mit Prämien/Boni auszeichnen?“

Patrick Müller

01.10.2021

Institut für Arbeitsfähigkeit



Hochschule für Technik
und Wirtschaft Berlin

University of Applied Sciences



Arbeitsfähigkeit + Wohlbefinden

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aus Mitteln des Ausgleichsfonds

1. Rechtliche Grundlagen



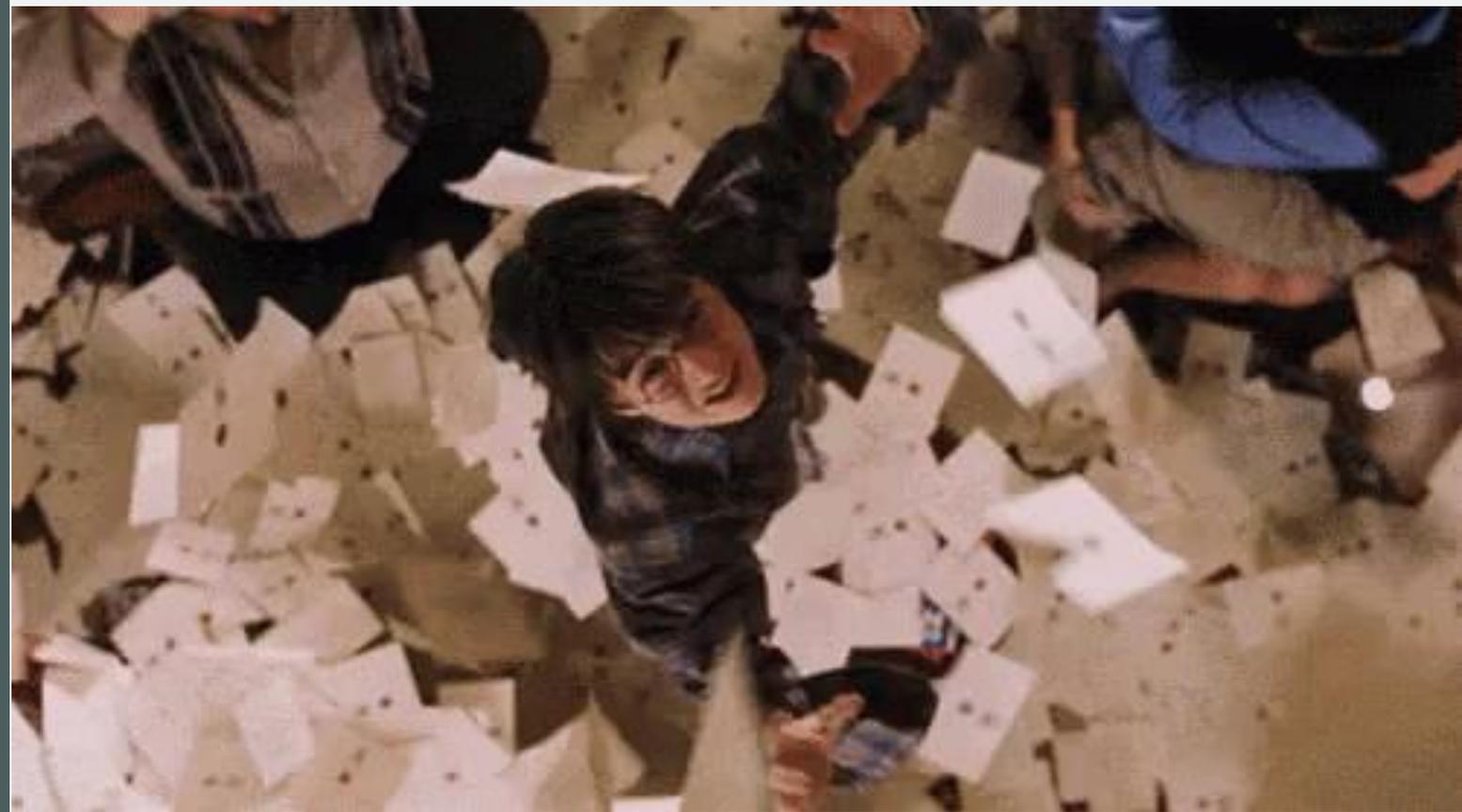
1. Rechtliche Grundlage

Zuständige Träger der Leistungen zur Teilhabe (Rehabilitation) am Arbeitsleben sind nach §6 Abs. 1 Nr. 3 und §5 Nr. 2 SGB IX:

- Bundesagentur für Arbeit
- Träger der gesetzlichen Rentenversicherung
- Träger der gesetzlichen Unfallversicherung

Grundlage einer Förderung von Arbeitgebern, die ein BEM einführen ist §167 Abs. 3 SGB IX.

2. Antworten



2.1 Bundesagentur für Arbeit

- Pressestelle kontaktiert.
- Antwort: Nein.
- Kein Rechtsanspruch auf Förderung.
- Verweisen auf Leistungen von Kranken- und RV-Träger sowie Integrationsämtern
- Primär beraten und sensibilisieren sie Arbeitgeber zur Beschäftigung von Menschen mit Behinderungen.

2.2 Deutsche Rentenversicherung Bund

- Antwort: Nein.
- Kein Rechtsanspruch auf Förderung.
- „angesichts begrenzter Mittel für wirkungsvoller hält, Arbeitgebern direkte Hilfe bei der Einführung von Betrieblichem Eingliederungsmanagement zu geben oder diese direkt bei der Durchführung des Betrieblichen Eingliederungsmanagements zu unterstützen.“

2.3 Unfallversicherungsträger

Unfallkasse NRW^[1]

➤ BEM als ein Teil des Prämiensystems

Förderstufe	Punkte (30 max.)
Volle Förderung	22,5
Teilförderung (50%)	15
Unternehmensgröße	Fördersumme (pro versicherten Beschäftigten)
Bis 20	100€
21 bis 100	50€
Ab 101	5€ (max. 20.000€)

Förderkriterien BEM:

- Dokumentation AU-Zeiten
- Benennung BEM Beauftragten
- Verfahrensregelungen zum BEM (z.B. Dienstvereinbarungen)
- Vernetzung mit Internen und Externen Akteuren

2.3 Unfallversicherungsträger

BG Nahrungsmittel und Gastgewerbe^[2]

- Prämiensystem für bestimmte Maßnahmen
 - 25€ pro Mitarbeiter (Maximal 100.000€)
 - 120 Punkte für Prämierung notwendig
 - BEM gibt 2 Punkte, Vergleich: Anteil an Gesamtpunkten von 1,67% – Bei Unfallkasse NRW 6,67% für halbe Förderung
 - Niedrige Bepunktung da Fokus auf Arbeitssicherheit

- Inklusionspreis

2.4 Sonstige

Inklusionspreise

- Inklusionspreis BG Nahrungsmittel und Gastgewerbe
- Inklusionspreis für die Wirtschaft
- Inklusionspreis Nordrhein-Westfalen

3. Ausblick



3. Ausblick

Weiter Recherchieren!

Anfragen für weitere Kooperationen

- Inklusionspreise
- UV Trägern

Welche Wünsche und Ideen haben Sie?

Quellen

- [1] [Praemiensystem 2021.pdf \(unfallkasse-nrw.de\)](#)
- [2] [Berufsgenossenschaft Nahrungsmittel und Gastgewerbe \(BGN\):
Prämienverfahren Gastgewerbe](#)