



BEMpsy

Digital einfach machen

Ergebnisse aus den Arbeitsgruppen

1. Treffen, 10.06.2021

htw.

Hochschule für Technik
und Wirtschaft Berlin

University of Applied Sciences



Arbeitsfähigkeit + Wohlbefinden

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aus Mitteln des Ausgleichsfonds

Ihr/e Ansprechpartner*in



**AG 1: Tobias Reuter, tobias.reuter@gaw-wai.de
0171-5380999**



**AG 2: Merle Wunderling, merle.wuenderling@gaw-wai.de
01590-4832142**



BEMpsy

Digital einfach machen

AG 1 - Vertrauensbildung / Kommunikation

Tobias Reuter, Ruth Kremser & David Hockertz



Hochschule für Technik
und Wirtschaft Berlin

University of Applied Sciences



Arbeitsfähigkeit + Wohlbefinden

Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aus Mitteln des Ausgleichsfonds

Cluster Vertrauen & Motivation



Cluster Wissen

Wie können wir
BEM besser
vermarkten/
bekannter
machen?

Wie können wir die
Kompetenzen von
BEMVerantwortlichen
grundsätzlich fördern und
auch Fachwissen
vermitteln (gesundheitliche
Themen,
ProblemlösungsStrategien,
etc.)?

neue FK
sofort
abholen

Intranet
als Quelle
sinnvoll?

FAQ

Checkliste
individueller
Werdegang: was
sind die kommende
Schritte, die auf
mich zukommen

Roadmap AG 1





BEMpsy

Digital einfach machen

AG 2 - Führungskräfte / Unternehmenskultur

Marianne Giesert, Merle Wunderling & Simone Reiche



Hochschule für Technik
und Wirtschaft Berlin

University of Applied Sciences



Arbeitsfähigkeit + Wohlbefinden

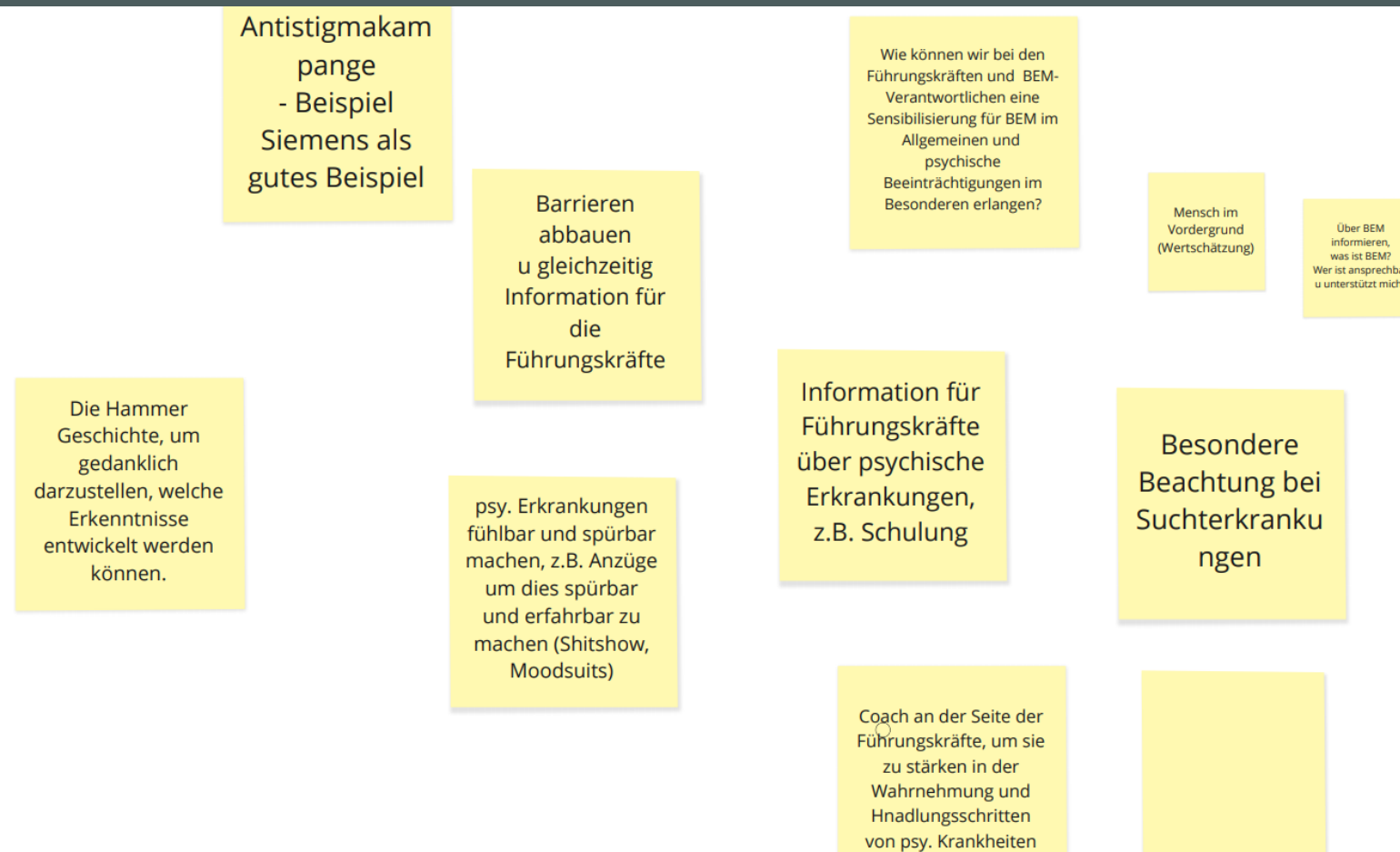
Gefördert durch:



Bundesministerium
für Arbeit und Soziales

aus Mitteln des Ausgleichsfonds

Cluster Sensibilisierung



Cluster Akzeptanz

Wie können wir den Erfolg des BEM gegenüber dem Management besser sichtbar machen (Kennzahlen)?

Wie können wir den BEMStellenwert bei den Unternehmen erhöhen (sodass mehr Personalkapazitäten finanziert werden)?

BEM muss sichtbar gemacht werden, z.B. auf der web-Seite, BEM-Berechtigte berichten über ihr BEM

erfolgreiche BEM-Fälle darstellen

[WAL-
Arbeitsfähigkeit
messen](#)

Marketing-Kommunikation Präventionsinstrument

auf Gesetzgebung berufen/ hinweisen (seit 2004 im SGB IX gesetzlich geregelt (BEM seit 01.01.2018 § 167 Abs. 2 SGB IX)

BR mit einbeziehen

Cluster Mitwirken

Wie können wir
Führungskräfte
in den Prozess
integrieren?

bei hoher Anzahl
an AU Fällen muss
FK Belastungen in
der Abteilung
begründen

[Gefährdungsbeurteilung Psyche](#)
(seit 2013 im
Arbeitsschutzge
setz verankert)

im WIR
Prozess
denken, alle
mit ins Boot
holen

Schulungen,
Fortbildungen

unterschiedliche
Blickwinkel
einnehmen (BR,
FK, BEM Team)

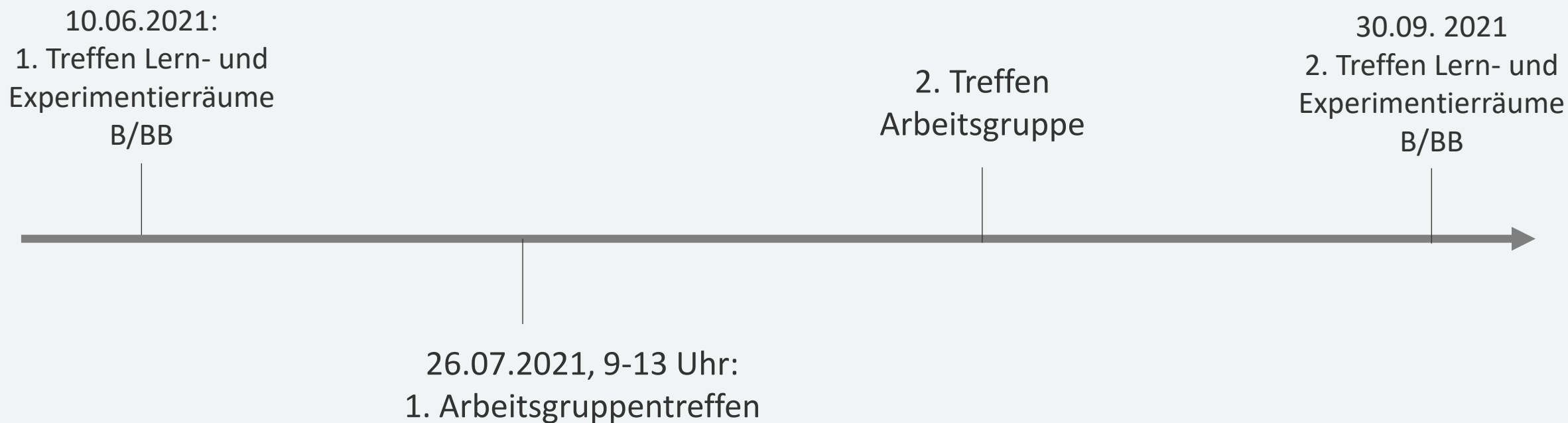
Prävention,
BGM

[Unterweisungen
nach § 12
Arbeitsschutzge
setz](#)

Sensibilisieren,
Akzeptanz
schaffen,
Mitwirken

im BEM
entwickelte
Maßnahmen
auch
umsetzen

Roadmap AG 2



Herzlichen Dank!